



LEGISLATIVA POD LUPOU

Pracovní právo

Tzv. „flexibilní novela“ zákoníku práce
(prodloužení zkušební doby, změny
u výpovědní doby a další)

Aktuální stav – podepsána prezidentem

Pravděpodobná účinnost – od 1. června 2025



Prodloužení zkušební doby

- > bude možné sjednat zkušební dobu v délce **až čtyř měsíců u řadových zaměstnanců** (místo dosavadních tří měsíců) a **až osmi měsíců u vedoucích pozic** (místo dosavadních šesti měsíců)
- > oproti současnému stavu bude možné zkušební dobu **prodloužit**

Změny u výpovědní doby

- > výpovědní doba začne **běžet už dnem doručení výpovědi**, tedy nikoliv prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení jako nyní
- > minimální **výpovědní doba se zkracuje ze dvou na jeden měsíc**, a to v případech, kdy zaměstnanec porušuje své povinnosti, nesplňuje podmínky pro výkon práce, nebo je důvod výpovědi dán z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Příkázaná mlčenlivost ohledně mzdy?

- > vyloučeno, **zaměstnavatel již nebude moci omezovat zaměstnance v nakládání s informacemi o výši a struktuře jeho mzdy, platu nebo odměny z dohody**
- > k jakémukoliv ujednání odchylovajícímu se od této právní úpravy se nebude přihlížet

Práce při a po rodičovské dovolené

- > během rodičovské dovolené má zaměstnanec možnost **pokračovat v práci pro zaměstnavatele na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr**
- > pokud se rodič vrátí z rodičovské dovolené před druhými narozeninami dítěte, bude zaměstnavatel povinen zajistit zaměstnanci **stejnou práci jako před rodičovskou dovolenou**
- > limit max. dvojího prodloužení pracovního poměru na dobu určitou nově neplatí při sjednání „záskoku“ za zaměstnance na mateřské/rodičovské dovolené

Větší flexibilita ve vztahu k měně, ve které je vyplácena mzda

- > možnost sjednat, že **zaměstnanci bude vyplácena mzda v jiné měně než v Kč**, pokud zaměstnanec pracuje nebo žije v zahraničí, případně pokud se jedná o cizince, který na území České republiky pracuje na základě povolení (případně bez něj, pokud se u něj povolení nevyžaduje) nebo občana jiného členského státu EU bez občanství České republiky



LEGISLATIVA POD LUPOU

© JŠK, advokátní kancelář s.r.o., 2025

JŠK, advokátní kancelář, s.r.o.

Ovocný trh 573/12

110 00 Praha 1

Česká republika

T: +420 226 227 611

E: recepce@JSK.cz

JSK.cz